

# Le Conseil départemental de la Creuse recrute

Sa/son Directeur des Routes



Et si vous posiez  
votre bureau au vert ?

Le Conseil départemental de la Creuse développe des politiques innovantes visant à faire de ce territoire rural et préservé, un modèle d'attractivité et de bien-vivre.

Résolument inscrit dans une démarche de modernisation, le Conseil départemental se veut être une collectivité :

> **SOLIDAIRE**, au service des autres et des territoires.

> **RESPONSABLE**, engagée dans le développement durable.

> **INNOVANTE**, tournée vers le collectif.

Une collectivité porteuse de projets tournés vers l'innovation, où chaque agent peut être intrapreneur.

## SERVICE D'AFFECTATION

Pôle Cohésion des Territoires Direction des Routes

## RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE

GUÉRET

## POSITION HIERARCHIQUE

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services

## CADRE D'INTERVENTION

Responsable de la direction des Routes

Responsable hiérarchique des chefs de service de la direction, des chefs d'UTT et du chef de Parc

## MISSIONS

- ◆?◆ Assurer le pilotage et le management de la direction pour toutes ses missions.
- ◆?◆ Suivre les programmes d'investissement sur les routes et les ouvrages d'art
- ◆?◆ Apporter un conseil technique auprès des élus, leur présenter les projets et communiquer avec l'ensemble des partenaires.
- ◆?◆ Proposer et mettre en oeuvre la politique routière départementale votée par l'Assemblée Départementale et dans ce cadre :
  - proposer la programmation de travaux,
  - contribuer à la définition d'une politique technique innovante et moderne au regard de l'évolution des contextes institutionnel, économique, technique et environnemental,
- ◆?◆ Elaborer et suivre les différents budgets de la direction
- ◆?◆ Proposer les rapports et projets de délibérations à l'Assemblée ou à la Commission Permanente
- ◆?◆ Assister les élus dans la communication externe de la politique routière départementale et faire connaître les actions de la Direction ;
- ◆?◆ Participer aux autres politiques publiques départementales, en particulier dans une approche transversale pour l'aménagement du territoire et le développement durable
- ◆?◆ Piloter et organiser les projets d'évolution organisationnelle de la Direction autour de différents enjeux (technique, managérial, thématique, ...) afin, le cas échéant, de mieux adapter l'organisation à la typologie du territoire, affirmer les compétences des agents de la Direction et optimiser les transversalités et mutualisations possibles ;

◆?◆ Participer aux astreintes de Viabilité Hivernale en tant que cadre technique

Activités complémentaires RTO (Responsable de Traitement Opérationnel) :

Animer le Comité de Suivi RGPD qui lui est affecté.

Gérer la conformité de la liste des traitements établie conjointement avec le DPD.

Veiller à la bonne exécution du Plan d'Action associé.

Valider les fiches d'audit de conformité des traitements.

Décider des AIPD à mener sur conseil du DPD et à proposer au DGS.

Valider les rapports d'AIPD.

Décider sur la conduite à tenir en présence d'une violation de données personnelles sur conseil du DPD et à proposer au DGS.

Décider des personnes à former dans son périmètre.

## CONTRAINTES LIÉES AU POSTE

◆?◆ Possibilité d'être sollicité hors des horaires de travail et hors astreintes pour les interventions d'urgence ;

◆?◆ Possibilité d'effectuer des permanences pendant les périodes de viabilité hivernale et estivale décidées par l'Assemblée Départementale.

## PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure (école d'ingénieur) avec une expérience et une expertise confirmées dans le domaine routier.

Très bonnes aptitudes et expériences managériales, sens de l'écoute, du dialogue, de la concertation.

Facilités à communiquer et à la prise de parole en public.

Enclin à l'organisation, la méthode, la rigueur.

Sens des responsabilités.

Aptitudes à accompagner le changement.

## MODE DE RECRUTEMENT

Catégorie A

Par voie de mutation ou inscription sur liste d'aptitude.

Par voie de détachement, fonctionnaire de l'Etat dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (tous grades).

## POUR POSTULER

Les candidatures (lettre de motivation, C.V, dernier arrêté de situation administrative, copie des diplômes, copie du permis de conduire), sont à transmettre soit par voie postale à :

Mme LA PRESIDENTE DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CREUSE

D.R.H.

B.P. 250

23011 GUERET Cedex

Soit par mail : [cg23emploi@creuse.fr](mailto:cg23emploi@creuse.fr)

## TÉLÉTRAVAIL

OUI

## FIN DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Le 17 mai 2024

## CONTACT

Renseignements auprès de la DRH - Tel :  
05 44 30 29 41 ou 05 44 30 29 42

la CREUSE  
e Département