

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
-----  
DÉPARTEMENT DE LA CREUSE  
-----

**DÉLIBÉRATION DU  
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 13 DÉCEMBRE 2024

<b>DELIBERATION N°CD2024- 12/1/8 DOSSIER N°6648</b>	<b>PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS</b>
-------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

Étaient présents :

Philippe BAYOL, Eric BODEAU, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLoux, Franck FOULON, Thierry GAILLARD, Marie-France GALBRUN, Mary-Line GEOFFRE, Catherine GRAVERON, Marinette JOUANNETAUD, Bertrand LABAR, Jean-Luc LEGER, Armelle MARTIN, Valéry MARTIN, Patrice MORANCAIS, Renée NICOUX, Hélène PILAT, Jérémie SAUTY, Valérie SIMONET, Nicolas SIMONNET, Marie-Thérèse VIALLE

Avai(en)t donné pouvoir :

Thierry BOURGUIGNON à Jean-Luc LEGER  
Laurent DAULNY à Hélène FAIVRE  
Jean-Jacques LOZACH à Marinette JOUANNETAUD  
Guy MARSALEIX à Hélène PILAT  
Isabelle PENICAUD à Mary-Line GEOFFRE

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : M. Thierry GAILLARD

**OBJET : PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS**



**LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,  
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,  
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil départemental de la Creuse,  
VU les articles L313-1 et suivants, L542-1 et suivants du Code Général de la Fonction Publique ;  
VU l'avis favorable du Comité Social Territorial du 12 novembre 2024 ;  
VU le rapport CD2024-12/1/8 de Madame la Présidente du Conseil départemental,  
VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,*

**DÉCIDE,**

- d'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la suppression/création de postes (transformation) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

- d'inscrire les crédits nécessaires au budget.

**RAPPEL DES PROPOSITIONS : transformation, suppression et création d'emplois**

**1) Evolution d'un emploi à la Direction Générale des Services**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Direction Générale des Services Cellule Communication  Libellé de l'emploi : Webmaster PT01_00026  à temps plein  Catégorie C  CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades Adjointes techniques territoriaux – tous grades	Direction Générale des Services Cellule Communication  Libellé de l'emploi : Chargé(e) de communication polyvalent(e) PT01_00026  à temps plein  Catégorie A  CE : Attachés territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

**2) Création d'un emploi au sein de la Direction Générale des Services – MEP (Mission Evaluation et Performance)**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine supprimé)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé/création)
<p>Pôle Cohésion Sociale Coordination administrative et financière</p> <p>Libellé de l'emploi : Contrôleur(euse) - Conseil sur place PT01_00873</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie B</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades</p>	<p>Direction Générale des Services Mission Evaluation et Performance Direction de la dématérialisation et usages numériques</p> <p>Libellé de l'emploi : Contrôleur(euse) externe et interne PT01_00873</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie A</p> <p>CE : Attachés territoriaux - tous grades ou à défaut contractuel</p>

**3) Evolution d'un emploi à la Direction des Ressources Humaines – Sous-direction Qualité de vie au travail au Pôle Ressources et Modernisation**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-direction Qualité de vie au travail</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé(e) de propreté des locaux PT01_00650</p> <p>Temps non complet: 30 heures / hebdomadaire</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Agents de maîtrise territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-direction Qualité de vie au travail</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé(e) de propreté des locaux PT01_00650</p> <p>à temps plein : 35 heures / hebdomadaire</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>

**4) Evolution des emplois à la Direction Coordination, Jeunesse et Sports – Service restauration scolaire – Pôle Cohésion des Territoires**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction Coordination, Jeunesse et Sports  Libellé de l'emploi : Coordonnateur(rice) Collèges PT01_00089  à temps plein  Catégorie A ou B  CE : Attachés territoriaux – grade attaché Ingénieurs territoriaux – grade ingénieur Cadres territoriaux de santé paramédicaux – grade cadre de santé de 2ème classe Rédacteurs territoriaux – tous grades Techniciens territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Coordination, Jeunesse et Sports Service restauration scolaire  Libellé de l'emploi : Responsable PT01_00089  à temps plein  Catégorie B  CE : Techniciens territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine supprimé)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé/création)
Pôle Cohésion des Territoires Direction des Routes UTT BOUSSAC  Libellé de l'emploi : Assistant(e) technique Voirie PT01_00319  à temps plein  Catégorie C  CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades Adjoints techniques territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction Coordination, Jeunesse et Sports Service restauration scolaire  Libellé de l'emploi : Chargé(e) de qualité restauration collective PT01_00319  à temps plein  Catégorie C  CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

**5) Evolution d'emplois au sein du Service de la Lecture Publique – Pôle Cohésion des Territoires**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Service de la Lecture Publique et de la Coordination culturelle</p> <p>Libellé de l'emploi : Assistant(e) de bibliothèque, chargé(e) de l'équipement des documents (PT01_00518)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Adjoints territoriaux du patrimoine - tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Service de la Lecture Publique</p> <p>Libellé de l'emploi : Chef(fe) d'équipe logistique (PT01_00518)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Service de la Lecture Publique et de la Coordination culturelle</p> <p>Libellé de l'emploi : Agent(e) responsable des réservations (PT01_00524)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints territoriaux du patrimoine - tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Service de la Lecture Publique Logistique</p> <p>Libellé de l'emploi : Agent(e) responsable des réservations (PT01_00524)</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints territoriaux du patrimoine - tous grades Adjoints administratifs territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel</p>

**6) Evolution d'emplois au sein des Archives Départementales – Pôle Cohésion des Territoires**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Archives Départementales Service des publics, de l'action culturelle et pédagogique</p> <p>Libellé de l'emploi : Responsable du Service des publics, de l'action culturelle et pédagogique (PT01_00510) à temps plein Catégorie B</p> <p>CE : Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques - tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Archives Départementales Service des publics, de l'action culturelle et pédagogique</p> <p>Libellé de l'emploi : Responsable du Service des publics, de l'action culturelle et pédagogique (PT01_00510) à temps plein Catégorie A</p> <p>CE : Attachés ter. de conserv. du patrimoine grade des Attachés conserv patr ou à défaut contractuel</p>

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine)	Proposition : Evolution de l'emploi actuel
	Nouvel emploi (poste transformé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Service de la lecture publique</p> <p>Libellé de l'emploi : Chauffeur(euse) magasinier(ère), chargé(e) du suivi et de la gestion du mobilier PT01_00523 à temps plein Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Adjoints territoriaux du patrimoine – tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Archives Départementales Service des publics, de l'action culturelle et pédagogique</p> <p>Libellé de l'emploi : Médiateur(rice) du patrimoine PT01_00523 à temps plein Catégorie B</p> <p>CE : Animateurs territoriaux Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques ou à défaut contractuel</p>

### **B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité**

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

Le tableau des effectifs au 12 novembre 2024 est joint à la présente délibération.

### **C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité**

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Pour l'ensemble des propositions.

**Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)**

La Présidente du Conseil  
départemental de la Creuse  
**Valérie SIMONET**